

العنوان:	الإستراتيجية وادارة الموارد البشرية
المصدر:	مجلة الباحث
الناشر:	جامعة قاصدي مرباح ورقلة
المؤلف الرئيسي:	Petit, Danielle
مؤلفين آخرين:	(مترجم ،مشارك مؤلف)زهية ،موساوي ، Bengue, Ababacar M.
المجلد/العدد:	ع 1
محكمة:	نعم
التاريخ الميلادي:	2002
الصفحات:	94 - 101
رقم MD:	92147
نوع المحتوى:	بحوث ومقالات
قواعد المعلومات:	EcoLink
مواضيع:	القدرة التنافسية، ادارة الموارد البشرية، الادارة الاستراتيجية، الكفاءة الادارية، الكفاية الادارية، التنظيم الاداري، التنمية الادارية ، الاستراتيجية
رابط:	http://search.mandumah.com/Record/92147

الاستراتيجية وإدارة الموارد البشرية

:

:

"STRATEGIE ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES"

Danielle Petit Ababacar M bengue

revue française de gestion

132

2001

-

1992 . dyer 1983
.1997truss et al . schuler

..

.aragon-sánchez ;sanz-valle .1999)
(. sabater -sánchez

.1981 . fombrun devanna tichy.)
(. Armstrong 1991 .Miller 1987

.1990

;

1987)

1987.schuler et Jackson
(besseyre des horts

castro et

1998) (Guérin et loriol
(lorino et tarondeau

- 1990).
(balkin et gomez -mejia

1989)
;schuler et jackson
1999) (rivero
sabater- - sanz-valle -
(Aragon-sánchez - sánchez

(1)

)
learned
(christensen, andrews et guth L C A G

: (LCAG)

1999 chadwick et)
(cappelli
, (porter 1980)

bruce)
(henderson
(BCG)

lorino et 1988)
(tarondeau

" "

()

.(BCG)

: -1

1998

(...)

(LCAG)

(...

" "

" "

...

. 80

" 1998

"

"

(1978)

"

"

)

.(

"

$\frac{-2}{20}$

(GALAMBAUD 1991)

" " " " " "

- -

)
(...

" "

,

,

" "

,

...

)

(

.(1996)

) (Lauriol,Guerin,Castro) (1998,P 80

(1993)

1991)

) ,(

1991 1994 ,(1993

(1995 1994

.(1995)

()

(.... " " . ,) (... ,) (... ,

:1

	(PORTER) (BCG)) BCG - (- ADL -	LCAG/ -	
+	+			
-	(BCG2)	- - -	/	

- ◆ A N D C P. «pourquoi et comment la fonction ressource humaine peut être un acteur stratégique de la transformation des entreprises ? » Personnel, n 374. P 15-18.1996
- ◆ M. Armstrong « a. hand book of personnel management practice. » kogan page. London 991.
- ◆ D.B. balkin l.r.gomez –mejia, «matching compensation and organizational stratégies ». strategic management journal ,n11. P.159-169, 1990
- ◆ Boston consulting group (B.C.G.), «la plate –forme –stratégique », paris document interne, 1991
- ◆ J.brabet (dir) «repenser la gestion des ressources humaines », economica, paris, 1993
- ◆ C.- H . Besseyre des Horts, «typologies des pratiques de gestion des ressources humaines », revue française de gestion, n 65,p 149-155 ; 1987.
- ◆ C.-H. Besseyre des Horts, «l'avenir passe par l'innovation », personnel, n 374, p 77-83, 1996.
- ◆ J.-l castro, F. guérin, j.lauriol, «le modèle des 3C en question » revue française de gestion. mars - avril-mai, p 75-89, 1998
- ◆ C. chadwick ,p.cappelli « alternatives to generic strategy typologies management in strategic human resource, », in p,m .Wright ;
- ◆ L.d.dyer; j.w boudreau, g.t.milkovich, "strategic human resources management in the twenty-first century", research in personnel and human resources management series. Supplément n4, p.1-29, 1999.
- ◆ M. A . Devanna, c.j.fombrun, n.m.tichy. “ Human resources management : a strategic perspective » organizational dynamics, n9.p.51-67, 1981.
- ◆ G.donnadieu.P.denimal, «classification , qualification : De l'évaluation des emplois a la gestion des compétences », éditions liaisons. Paris .1994.
- ◆ l.dyer , «bringing human resources into the strategy formulation process », human resources management , n22, p 257-271.1983.
 - ◆ B.Galambaud, «des hommes à gérer » ESf.paris.2ed.1991.
- ◆ A.guittet, «développer les compétences par une ingenierie de la formation, e s F, coll. «formation permanente en sciences humaines », paris, 1995.
- ◆ G.hamel.c.k.prahalad « strategy as stretch and leverage »,Harvard business review,vol71, n2,p.75-84,1993.

- ◆ C.hofer, d.schendel, « strategy formulation: analytical concepts », west publishing, St-Paul, m n, 1978.
- ◆ S.E.jackson, r.s.schuler, j.c.rivero, « organisational characteristics as predictors of personnel practicies », personnel psychology, n42, p717-786, 1989.
- ◆ K.kamoche "strategic human resource management within a resource capability of the firm", journal of management studies vol.33, n2, p.213-233, 1996.
- ◆ G. Le boterf, «de la compétence.essai sur un attracteur étrange » édition d'organisation, paris, 1994.
- ◆ PH.lorino, J-C. Tarondeau «de la stratégie au processus stratégique. » revue française de gestion, n117, p.5-17, janvier-février 1988
- ◆ O. Lundy, A. Cowling, « strategic human resource management » ,routledge,london,1996.
- ◆ V. Marbach, «rémunération par la compétence, expériences américaines », personnel, n357, p.40-44, 1995.
- ◆ K.martell, S. J. Carroll, « how strategic is h r m ?», human resource management, vol.32, n2, p.253-267, 1995.
- ◆ S. Michelm.ledru ,«capital compétence dans l'entreprise : une approche cognitive » E S F, Paris, 1991.
- ◆ P.Miller, «strategic industrial relations and human resource management : Distinction, definition and récognition », journal of management studies, vol.24, n4, p.347-361, 1987.
- ◆ M.E. Porter, « competitive strategy » , free press, new-York ,1980 : Choix stratégiques et concurrence (trad.française), economica, Paris, 1982.
- ◆ M.E. Porter, « competitive advantage » , free press, new york, 1985 : l'avantage concurrentiel, (trad.française). interéditions, Paris, 1986.
- ◆ C.k.P rahalad, G. Hamel.« The core competencies of the corporation », Harvard business review, Mai - juin, p.79-91, 1990.
- ◆ M.-f. reinbold, j.-m. breillot, «gérer la compétence dans l'entreprise », l'harmattan, coll.«dynamiques d'entreprises », paris, 1993.
- ◆ R. Sanz-valle, R. Sabater-sánchez , A.Aragon -sánchez, «human resource management and business - strategy links : an imperical study »,the international journal of human resource management, vol.10, n4,p.655-671,1999.
- ◆ R. S.Schuler ,«strategic human resources management : linking the people with the strategic needs of the business », organizational dynamics, vol.6, n4,p.18-31,1992.
- ◆ R. S.schuler , S.Jackson ,«linking competitive strategies with human resource management practices »,the academy of management executive, vol.1, n3,p.207-219,1987.
- ◆ J. Thomas, «qualification professionnelle : évaluation et évolution ».Eyrolles, coll. Ressources humaines management Paris, 1991.
- ◆ C. Truss. L. Gratton,V. Hope- Hailey,P. McGovern, P. Stiles «Soft and Hard Models of Human Resource Management : A Reappraisal » journal of management studies, vol.34, n1, p.53-73, 1997.
- ◆ B.Wernerfelt , «A Resource-Based View of the firm »,strategic management journal, vol5. N2, P.171-180 ,1984.